

公益財団法人 ケア・インターナショナル ジャパン 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月15日～平成30年11月14日までの2年間

2. 内容

<目標1>

・産前産後休業や育児休業を取得しやすい環境作りのため、在宅勤務制度の整備を行い、利用促進を目指し職員へ制度を周知する。

<対策>

平成28年 11月～ ・テレワーク規程の制定。

平成28年 11月～ ・事務局内会議・イントラネット等による制定された規程の周知。

<目標2>

・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や、仕事と育児の両立に関する情報収集及び職員への情報提供を行う。

<対策>

平成29年 1月～ ・研修へ参加し情報収集を行うと共に、チラシ、イントラネット等により、職員への情報の提供を行う。